

From: (10)(2e)
Location: via link aanmelden
Importance: Normal
Subject: wordt verzet voorjaar 2021! RIVM-breed Webinar
Start Date/Time: Mon 11/9/2020 1:00:00 PM
End Date/Time: Mon 11/9/2020 2:00:00 PM

26-10-2020/SH.

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Verzonden: dinsdag 20 oktober 2020 17:18
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl> <(10)(2e)@rivm.nl>
Onderwerp: DG bericht 20 oktober 2020

Beste collega,

Ik heb het al aangekondigd in mijn vorige mail en inmiddels is er een datum en tijdstip bekend van onze online bijeenkomst die we organiseren om jullie bij te praten over de laatste stand van zaken rond het nieuwe coronavirus en onze hoofdrolspelers op dat dossier. Als je hierbij wilt zijn, reserveer dan **maandagmiddag 9 november aanstaande van 14 tot 15 uur** in je agenda. Een online uitnodiging hiervoor volgt nog deze week.

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) en (10)(2e) en ikzelf staan die maandagmiddag op het programma om zoveel mogelijk informatie te delen over het nieuwe coronavirus en de gevolgen ervan. In het programma is er daarnaast veel ruimte voor het beantwoorden van jullie vragen. Deze kun je vooraf via [deze aanmeldlink](#) indienen of stellen via de live-chat tijdens de online bijeenkomst. We doen ons best om zo goed mogelijk aan te haken bij wat er leeft in onze organisatie.

Nu we het toch over interessante bijeenkomsten hebben, vraag ik ook jullie aandacht voor [Het Grootste Coronaspreekuur](#) dat het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen via een livestream organiseert op donderdagavond 5 november aanstaande over medicijnen en vaccins. Gepresenteerd door (10)(2e) en natuurlijk ook met onze (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) op het programma om vragen te beantwoorden zoals 'wanneer werkt een medicijn tegen corona goed genoeg?', 'wat zijn de behandelmogelijkheden?' en 'hoe kan een coronavaccin veilig zijn, als het proces nu zo snel gaat?'.

Afgelopen vrijdag publiceerde onze Corona Gedragsunit de resultaten van alweer de [zevende ronde gedragsonderzoek](#). Conclusie: er is nog steeds veel draagvlak en bereidheid om te voldoen aan maatregelen om de verspreiding van het virus onder controle te krijgen. Maar ook maken 5 van de 10 mensen zich zorgen en voelen 3 van de 10 personen zich hulpeloos, bang en ervaren stress. Die situatie lijkt sterk op april 2020. Het draagvlak voor de maatregelen is er zeker, maar het vertrouwen dat ze ook werken is begrijpelijkerwijs wel gedaald.

Daar is veel over geschreven, zie bijvoorbeeld de [reactie van Hugo de Jonge op de resultaten van ons onderzoek](#) in het artikel dat NU.nl hierover publiceerde. Hugo de Jonge heeft ook duidelijk z'n grenzen als het gaat om mensen die het 'beter weten' bij een coronabesmetting. Gedrag is key, eigenlijk zoals altijd bij bestrijding van een virus en bij veel andere grote maatschappelijke vraagstukken. Als RIVM doen we al sinds het begin van de crisis ons best om onze kennis en adviezen over gedrag en gedragsverandering zo goed mogelijk voor het voetlicht te krijgen bij beleid en politieke besluitvorming. Zodat naast de cruciale medische en virologische advisering via het OMT, ook deze relevante kennis over gedrag goed toegepast kan worden. Dat lukt en gaat steeds beter. Ook wat betreft onze kennis over de invloed van deze crisis op de bredere volksgezondheid en zorg.

Ik ben blij dat [Infectieradar](#) na een pauze in de zomermaanden weer van start gaat met een nieuwe toekomstbestendige website. Komende tijd worden de ruim 40.000 bestaande deelnemers stapsgewijs uitgenodigd om weer wekelijks een vragenlijst in te vullen en door te geven of zij al dan niet klachten hebben die kunnen wijzen op een besmetting met het nieuwe coronavirus. Hoe meer mensen dit invullen hoe beter het zicht dat we ermee krijgen op de verspreiding van corona, dus doe op termijn vooral mee als je een bijdrage wilt leveren.

De afgelopen maanden krijg ik steeds weer bevestigd dat 'RIVM'er zijn' echt iets betekent en staat voor een hoge mate van inzet, betrokkenheid, integriteit en betrouwbaarheid. En soms is het zo dat een collega bijna het hele werkend leven met ons werk bezig is. In de afgelopen maanden nam een van onze collega's na ruim 40 dienstjaren afscheid; en niet veel later een andere collega na maar liefst 50 dienstjaren. Indrukwekkend, 50 jaar geleden was het voor mij nog de basisschool ... Ik ben trots op deze bevoegenheid en ik ben blij om bij onze 'club' te horen. Want er wordt veel over ons gezegd en geschreven; vaak positief, maar helaas lang niet altijd. Belangrijk is dat we ons realiseren dat we ons werk zo goed mogelijk en met de best mogelijke inzet en intenties doen. En dat is precies wat er van ons verwacht mag worden. Ik ben er trots op, en ik hoop jullie met mij.

Ik realiseer me heel goed dat velen van ons al 'aanstaan' sinds het begin van de stikstofcrisis. Dat gecombineerd met de werksituatie, mogelijke issues thuis en ons RIVM voortdurend onder een vergrootglas. Begrijp van elkaar dat het niet altijd gemakkelijk is. Dus vergeef elkaar mogelijke irritaties of hier en daar oplopende spanningen. Blijf van elkaar leren en probeer vooral met elkaar te blijven lachen, ondanks alles. Dan doe ik dat ook!

Met vriendelijke groeten,

(10)(2e) (10)(2e)